

Antwortcoupon

Anmeldung zur Weiterbildung:

„Wohnbereichsleitungs-Seminar“ (WBL 2022)

vom 16.08.2022 – 27.10.2023

Name: _____

Vorname: _____

Straße: _____

PLZ, Ort: _____
(bitte nur Privatanschrift)

Geburtsdatum: _____

Telefon: _____ Fax: _____

E-Mail: _____

Die Teilnahmegebühr von 2.450,00 €

zahle ich selbst
(nach Erhalt der Rechnung)

übernimmt mein Arbeitgeber:

Datum: _____

Unterschrift: _____

**Stempel + Unterschrift Pflegedirektion bzw.
Pflegedienstleitung/Hausleitung**

Es gelten die AGB des BZNW
(www.bznw.de)

Zugangsvoraussetzungen

Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Altenpfleger/in,
Gesundheits- und Krankenpfleger, Gesundheits- und
Kinderkrankenpflege

Seminarumfang

500 Unterrichtsstunden einschließl.
Projekt-/Praxistransferaufgaben

Bewerbungsunterlagen der Teilnehmer(innen):

- Lebenslauf
- Kopie Prüfungszeugnisses der Pflegeausbildung
- Kopie Erlaubnis zum Führen der Berufsbezeichnung

Teilnehmerzahl

Max. 16 Teilnehmer/innen
Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine
schriftliche Bestätigung

Abschluss

Zertifikat, einschließlich Auflistung der
Weiterbildungsinhalte

Gesamtseminarkosten

2.450,00 € pro Teilnehmer/in

Seminarort

BZNW, Pastor-van der Giet-Straße 1, 46483 Wesel
(Änderungen vorbehalten)

Anmeldungen

Anmeldeschluss ist der 02. August 2022

Anmeldung bitte schriftlich an das:

BZNW Bildungszentrum Niederrhein Wesel

– Fort- und Weiterbildung –

Tanja Thiemann

Pastor-van der Giet-Straße 1

46483 Wesel

Tel: 0281 – 3382-491

Fax: 0281 – 3382-444

Mail: FuWB@bznw.de

BildungsZentrum Niederrhein Wesel

für Gesundheits- und Sozialberufe



Weiterbildung zur leitenden Pflegefachkraft Wohnbereichsleitung gem. §71 SGB XI

August 2022 – Oktober 2023
- berufsbegleitend -

Ziel:

Erlangung einer Managementkompetenz im Sinne einer leitenden Pflegefachkraft – Wohnbereichsleitung gem. § 71 SGB XI

Inhalt:

- Kooperative Gesprächs- und Mitarbeiterführung.
- Erweiterung sozialer, kommunikativer, fachlich-sachlicher, didaktischer und organisatorischer Leitungs-Kompetenzen.
- Vermittlung und Aktualisierung rechtlichen, berufspolitischen und betriebswirtschaftlichen Wissens

Die Weiterbildung umfasst 500 Seminarstunden in den thematischen Einheiten:

- Grundlagen der Organisation
- Personalmanagement
- Kommunikation
- Projektmanagement
- Rechtskunde
- BWL
- Arbeitszeit/Dienstplangestaltung
- Qualitätsmanagement
- Moderation u. Präsentation
- Marketing
- Exkursion
- Praxisaufgabe
- Projekt

Theorie und Modelle professioneller Pflege in das Handeln einbeziehen

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer integrieren Erkenntnisse der unterschiedlichen Forschungsgebiete in die Pflegepraxis und beziehen sich in ihrem Handeln u.a. auf pflegewissenschaftliche Erkenntnisse. Je nach Handlungsanlass wählen sie Theorien und Modelle professioneller Pflege aus, um ihr Handeln professionell zu planen, zu erklären und zu begründen.

Sie reflektieren deren Erklärungs- und Begründungsansätze im Hinblick auf ihre Wirkung und Nützlichkeit in der Pflegepraxis und identifizieren Änderungsbedarfe.

Gestaltung von Kommunikation und Interaktion

In einer pflegerischen Einheit arbeiten im Berufsalltag viele Menschen zusammen und sind gemeinsam an der Versorgung und an der Erbringung pflegerischer Dienstleistungen beteiligt. Insofern zeichnet sich auf dieser Ebene ein Geflecht sozialer Beziehungen ab, die im Wesentlichen durch das Element der Kommunikation und Interaktion gesteuert werden. Angesichts des Beziehungsgeflechtes stehen in diesem Modul Kompetenzen im Vordergrund, die zur Gestaltung und Steuerung von Klienten-, Team- und Mitarbeiter bezogenen Kommunikationsprozessen sowie zur Bewältigung dieser Erfordernisse von besonderer Bedeutung sind. Als Basis dieses Moduls erweisen sich insbesondere erworbene Kompetenzen zur Klienten bezogenen Kommunikation und Gesprächsführung aus der dreijährigen Ausbildung zur Altenpflegerin / zum Altenpfleger.

Einrichtungsspezifische Rahmenbedingungen im Leitungshandeln berücksichtigen

In diesem Modul liegt der Fokus auf einrichtungsspezifischen organisatorischer rechtlicher, sozialer Rahmenbedingungen, die den Handlungs- und Entscheidungsspielraum einer Leitungsperson tangieren und mitbestimmen. Leitungspersonen nehmen diese bewusst als Determinanten ihrer Entscheidungen und Handlungen wahr, um ihre Leitungsaufgabe effizient auszufüllen; die dazu notwendigen Kenntnisse werden hier erworben.

Blockunterrichtszeiten

| | |
|-------------------------|-----------|
| 16.08.2022 – 18.08.2022 | 24 (USTD) |
| 05.09.2022 – 07.09.2022 | 24 |
| 26.09.2022 – 28.09.2022 | 24 |
| 24.10.2022 – 28.10.2022 | 40 |
| 14.11.2022 – 18.11.2022 | 40 |
| 05.12.2022 – 09.12.2022 | 40 |
| 16.01.2023 – 20.01.2023 | 40 |
| 20.02.2023 – 24.02.2023 | 40 |
| 20.03.2023 – 24.03.2023 | 40 |
| 17.04.2023 – 21.04.2023 | 40 |
| 15.05.2023 – 19.05.2023 | 29 |
| 19.06.2023 – 23.06.2023 | 40 |
| 11.09.2023 – 15.09.2023 | 40 |
| 23.10.2023 – 27.10.2023 | 39 |

Gesamt: 500 USTD.